

Số: 72 /KH-LĐLĐ

Hà Nội, ngày 17 tháng 01 năm 2023

KẾ HOẠCH

Triển khai phong trào thi đua *Xây dựng người phụ nữ Thủ đô* “Trung hậu - Sáng tạo - Đảm đang - Thanh lịch” giai đoạn 2022 - 2026

Thực hiện Chương trình phối hợp giữa Liên đoàn Lao động và Hội Liên hiệp Phụ nữ thành phố Hà Nội về tổ chức các hoạt động trong nữ CNVCLĐ giai đoạn 2022-2026; Căn cứ Kế hoạch số 88/KH-BTV ngày 14/10/2022 của Ban Thường vụ Hội Liên hiệp Phụ nữ thành phố Hà Nội về việc phối hợp triển khai phong trào thi đua *Xây dựng người phụ nữ Thủ đô* “Trung hậu - Sáng tạo - Đảm đang - Thanh lịch” giai đoạn 2022 - 2026, Liên đoàn Lao động Thành phố xây dựng Kế hoạch triển khai phong trào thi đua *Xây dựng người phụ nữ Thủ đô* “Trung hậu - Sáng tạo - Đảm đang - Thanh lịch giai đoạn 2022 - 2026” trong nữ đoàn viên, NLĐ, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tạo khí thế thi đua sôi nổi trong; khơi dậy niềm tự hào về truyền thống, động viên ý chí, khát vọng vươn lên, khích lệ nữ đoàn viên, NLĐ phấn đấu phát triển toàn diện, có đạo đức, có tri thức, có sức khỏe, có trách nhiệm với bản thân, gia đình, xã hội và đất nước; đóng góp trí tuệ, tài năng, sức sáng tạo của phụ nữ trong công cuộc xây dựng, phát triển Thủ đô và đất nước cũng như sự phát triển của phong trào phụ nữ Việt Nam.

- Phong trào được tuyên truyền, triển khai trong các cấp Công đoàn với hình thức đa dạng, thiết thực, hiệu quả thực chất, thu hút đông đảo nữ đoàn viên, NLĐ tham gia, gắn với triển khai thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà”, Cuộc vận động “Phụ nữ Thủ đô ứng xử đẹp”, xây dựng “Gia đình văn hóa”, “Gia đình CNVCLĐ Thủ đô tiêu biểu” Xây dựng gia đình “5 không, 3 sạch”; Thông qua phong trào thi đua kịp thời phát hiện, tuyên truyền, nhân rộng, biểu dương, tôn vinh gương điển hình tiên tiến, mô hình, cách làm hay.

II. NỘI DUNG, TIÊU CHUẨN PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Trung hậu

1.1. *Khái niệm*: Trung hậu là trung thực, nhân hậu trong quan hệ với mọi người.

1.2. *Nội dung của trung hậu*:

- Trung thành, thủy chung: Trung thành với Tổ quốc, nhân dân; thủy chung trong các mối quan hệ (tình nghĩa gia đình, tình bạn, tình yêu, tình đồng nghiệp, đồng chí...)

- Nhân ái, sống có nghĩa, có tình: Uống nước nhớ nguồn; biết mình vì mọi người; yêu thương, sẵn sàng giúp đỡ người khác trên cơ sở đồng cảm; không vì quyền lợi cá nhân mà làm hại người khác.

- Trung thực, thẳng thắn: Công tâm, khách quan trong đánh giá, đối xử với mọi người không tham lam, vụ lợi.

1.3. Tiêu chuẩn thi đua

- Thực hiện tốt trách nhiệm người công dân, chấp hành các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các quy định của tổ chức Công đoàn; học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; đấu tranh phê phán cái xấu, bệnh vô cảm, bệnh thành tích, chống các quan điểm sai trái, tiêu cực, đặt lợi ích của tập thể lên trên lợi ích của cá nhân.

- Tích cực tham gia các phong trào, cuộc vận động, nhất là các hoạt động vì cộng đồng, nhân đạo, từ thiện, yêu thương hỗ trợ và giúp đỡ người khác trên cơ sở đồng cảm, chia sẻ; yêu thương gia đình, coi trọng tình làng, nghĩa xóm, tình bạn bè, đồng nghiệp, sống hòa mình vào tập thể...

- Có ý thức giữ gìn, phát huy các giá trị văn hóa truyền thống tốt đẹp của dân tộc Việt Nam, phụ nữ Việt Nam, truyền thống của Thủ đô ngàn năm văn hiến, anh hùng; giữ gìn uy tín cá nhân và tập thể.

2. Sáng tạo

2.1. Khái niệm: suy nghĩ, tìm tòi cái mới, cái hay; cách làm mới áp dụng vào cuộc sống và công việc mang lại lợi ích thiết thực, năng suất, hiệu quả cao hơn.

2.2. Nội dung của sáng tạo

- Luôn suy nghĩ, tìm tòi, học hỏi, tìm ra hoặc áp dụng cái mới, cách giải quyết tốt nhất để đạt hiệu quả công việc cao nhất.

- Mạnh dạn đổi mới trong tư duy, cách làm, tạo ra những sản phẩm hữu dụng, tăng năng suất lao động, tiết kiệm thời gian mang lại lợi ích cho bản thân, gia đình và cuộc sống.

2.3. Tiêu chuẩn thi đua

- Tích cực học tập nâng cao kiến thức, kỹ năng cho bản thân và lan tỏa tinh thần học tập đến những người xung quanh; Có trình độ học vấn, chuyên môn phù hợp với yêu cầu công việc, có hiểu biết về đời sống xã hội.

- Khả năng áp dụng kiến thức mới, cải tiến hoặc ứng dụng khoa học kỹ thuật, công nghệ thông tin vào thực tiễn cuộc sống và công việc, có kỹ năng làm việc chuyên nghiệp, mang lại năng suất, chất lượng, hiệu quả cao hơn.

- Đối với cán bộ Công đoàn các cấp: ngoài những yêu cầu chung cần chủ động học tập nâng cao về bình đẳng giới, chuyên môn nghiệp vụ công tác công đoàn để áp dụng vào thực tiễn công việc; khả năng vận động lòng ghép giới, đổi mới cách thức tổ chức triển khai hoạt động công đoàn đem lại hiệu quả thiết

thực. Chủ động nắm bắt và đề xuất giải pháp giải quyết những vấn đề bức xúc liên quan đến nữ đoàn viên, NLD và trẻ em tại đơn vị.

3. Đảm đang

3.1. Khái niệm: là biết lo toan, sắp xếp để thực hiện được cả công việc gia đình và xã hội

3.2. Nội dung của người đảm đang

- Quán xuyến công việc gia đình: biết chia sẻ, phân công công việc phù hợp cho các thành viên; Tham gia lao động để góp phần tạo nguồn thu nhập ổn định; Cùng chồng nuôi dạy con trưởng thành; chủ động tạo dựng mối quan hệ thương yêu, gắn bó, tôn trọng, bình đẳng giữa các thành viên trong gia đình; Chi tiêu hợp lý, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Xây dựng gia đình an toàn, hạnh phúc.

- Cân đối thời gian giữa việc gia đình và việc xã hội: chủ động, sáng tạo trong lao động, công tác; Tích cực tham gia các hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện.

- Sắp xếp thời gian nghỉ ngơi, học tập, chăm sóc sức khỏe, có trách nhiệm với bản thân và gia đình.

- Tích cực tham gia các hoạt động cộng đồng, vì cộng đồng. Xây dựng gia đình văn minh, hạnh phúc.

3.3. Tiêu chuẩn thi đua

- Hoàn thành tốt vai trò, trách nhiệm của bản thân đối với gia đình, xã hội được tập thể, mọi người ghi nhận, đánh giá cao.

- Cán bộ, hội viên phụ nữ xây dựng và tổ chức cuộc sống gia đình tốt, gia đình đạt tiêu chuẩn gia đình văn hóa, 5 không-3 sạch.

- Cán bộ, công chức, viên chức lao động đạt danh hiệu giỏi việc nước, đảm việc nhà.

4. Thanh lịch

4.1. Khái niệm: thanh nhã và lịch thiệp; hiểu biết và tuân thủ các qui định, qui ước, phong tục tập quán tốt đẹp của gia đình, cơ quan, tập thể, cộng đồng; thanh lọc, loại bỏ những gì chưa tốt, chưa đúng, chưa đẹp.

4.2. Nội dung của thanh lịch:

- Trong ăn mặc, nói năng, giao tiếp: Ăn uống từ tốn, nói năng đúng mực, tế nhị, nhẹ nhàng. Lịch sự, tinh tế trong giao tiếp, tôn trọng mọi người, biết lắng nghe, tiếp thu những điều tốt từ người khác; Tác phong nhanh nhẹn, tự tin nhưng vẫn thể hiện được nét đẹp dịu dàng của người phụ nữ Thủ đô.

- Trong gia đình: tôn trọng, bình đẳng trong quan hệ vợ chồng; Giáo dục, hướng dẫn con cháu học tập, lao động, vui chơi lành mạnh, phòng tránh các tệ nạn xã hội. Tôn trọng, lắng nghe ý kiến của trẻ em. Hiếu thảo với ông bà, cha mẹ; Hoà thuận với anh chị em, họ hàng; Cởi mở, chân thành, xây dựng mối

quan hệ tốt với hàng xóm, láng giềng. Tiết kiệm trong sản xuất, tiêu dùng; Trang trí nội thất gia đình gọn gàng, sạch đẹp.

- Trong cộng đồng, xã hội: trang phục, tác phong, ứng xử lịch sự; Làm việc, hội họp nghiêm túc, đúng giờ; sắp xếp nơi làm việc ngăn nắp và thuận tiện; Đoàn kết, chân thành với đồng nghiệp, chia sẻ kinh nghiệm, giúp đỡ nhau hoàn thành nhiệm vụ.

- Đối với môi trường tự nhiên: Chung sống hòa hợp với thiên nhiên, Có ý thức gìn giữ bảo vệ môi trường; Đổ rác đúng giờ, đúng nơi quy định. Tích cực trồng và chăm sóc cây xanh, bồn hoa, cây cảnh...Thực hiện quy trình sản xuất vệ sinh an toàn thực phẩm, đảm bảo vệ sinh môi trường và bảo vệ sức khỏe cộng đồng.

- Đối với môi trường mạng: tích cực ứng dụng công nghệ thông tin, khai thác thông tin chính thống trên mạng xã hội, tham gia các buổi tập huấn, tuyên truyền trực tuyến... phục vụ hoạt động Hội; khuyến khích sử dụng mạng xã hội chia sẻ thông tin tích cực, những tấm gương người tốt, việc tốt; Thực hiện giao tiếp, ứng xử văn hóa trên môi trường mạng; tuyên truyền, vận động người thân, cộng đồng sử dụng mạng xã hội an toàn, lành mạnh.

4.3. Tiêu chuẩn của phong trào thi đua

- Thực hiện tốt 02 bộ Quy tắc ứng xử của Thành phố, cuộc vận động “*Phụ nữ Thủ đô ứng xử đẹp*”.

- Có nếp sống, lối sống giản dị, hòa đồng với thiên nhiên, có ý thức bảo vệ môi trường, tham gia các hoạt động rèn luyện tốt về sức khỏe, tinh thần...

- Gia đình đạt danh hiệu “*Gia đình văn hoá*” hàng năm.

- Đối với cán bộ công đoàn: Ngoài những yêu cầu chung, cần là nhân tố tích cực trong công tác tuyên truyền, vận động nữ đoàn viên, NLD tham gia hoạt động tư vấn, chăm sóc sức khỏe cộng đồng; gương mẫu đi đầu tham gia hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục - thể thao quần chúng.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tuyên truyền, triển khai thực hiện phong trào thi đua *Xây dựng người phụ nữ Thủ đô “Trung hậu - Sáng tạo - Đảm đang - Thanh lịch” giai đoạn 2022 – 2026 trong nữ CNVCLĐ*

- Tổ chức tuyên truyền mục đích, ý nghĩa và nội dung Phong trào tới nữ đoàn viên, người lao động gắn với tuyên truyền các giá trị đạo đức truyền thống tốt đẹp của phụ nữ Việt Nam; nếp sống, lối sống người Hà Nội thanh lịch-văn minh; phong trào thi đua Xây dựng người phụ nữ Thủ đô “*Trung hậu - Sáng tạo - Đảm đang - Thanh lịch*”, có tri thức, có đạo đức, có sức khỏe, có trách nhiệm với bản thân, gia đình, xã hội và đất nước; phong trào “*Phụ nữ Thủ đô ứng xử đẹp*”; phong trào thi đua “*Giỏi việc nước, Đảm việc nhà*”; học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Quy tắc ứng xử nơi công cộng và Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan thuộc thành phố Hà Nội.

- Đa dạng hóa hình thức tuyên truyền, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, khai thác ưu thế của mạng xã hội trong tuyên truyền, vận động thực hiện văn hóa ứng xử (hội thảo, tọa đàm, hội thi, giao lưu, sinh hoạt chuyên đề, sinh hoạt tổ công đoàn ...)

- Báo Lao động Thủ đô; Website của LĐLĐ Thành phố, Fanpage của Công đoàn Hà Nội tăng cường tin bài tuyên truyền về việc thực hiện phong trào.

2. Cụ thể hóa các tiêu chuẩn, đánh giá việc thực hiện phong trào thi đua trong nữ đoàn viên, NLĐ

- Các cấp Công đoàn Thành phố cụ thể hóa các tiêu chuẩn của phong trào thi đua phù hợp với từng nhóm đối tượng nữ đoàn viên, người lao động; lồng ghép các tiêu chuẩn thực hiện phong trào thi đua Xây dựng người phụ nữ Thủ đô “*Trung hậu - Sáng tạo - Đảm đang - Thanh lịch*” vào nội dung cuộc vận động “*Phụ nữ Thủ đô ứng xử đẹp*” giai đoạn 2022-2026; phong trào thi đua “*Giỏi việc nước, Đảm việc nhà*”; học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Gắn việc đánh giá thực hiện các nội dung phong trào thi đua Xây dựng người phụ nữ Thủ đô “*Trung hậu - Sáng tạo - Đảm đang - Thanh lịch*” với việc bình xét nữ đoàn viên, người lao động đạt danh hiệu “*Giỏi việc nước, Đảm việc nhà*” hàng năm.

3. Xây dựng và nhân rộng các mô hình, điển hình thực hiện Phong trào

- Các cấp Công đoàn nhân rộng các mô hình hiệu quả trong tuyên truyền, vận động nữ CNVCLĐ tham gia phong trào thi đua. Đẩy mạnh tuyên truyền, biểu dương, nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình cách làm hay trong thực hiện phong trào.

- Hàng năm, LĐLĐ Thành phố giới thiệu cho Hội LHPN Hà Nội đề xuất Trung ương Hội LHPN Việt Nam, Hội liên hiệp Phụ nữ thành phố khen thưởng cá nhân xuất sắc trong phong trào thi đua.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội

- Xây dựng Kế hoạch triển khai phong trào thi đua *Xây dựng người phụ nữ Thủ đô “Trung hậu - Sáng tạo - Đảm đang - Thanh lịch”* giai đoạn 2022 – 2026 tới các cấp Công đoàn thành phố.

- Giao Ban Nữ công là đầu mối tham mưu giúp Ban Thường vụ LĐLĐ Thành phố chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện, tổng hợp báo cáo kết quả triển khai thực hiện Kế hoạch.

2. Liên đoàn Lao động các quận, huyện, thị xã; Công đoàn ngành; Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; Công đoàn cơ sở trực thuộc

- Căn cứ Kế hoạch này xây dựng kế hoạch phối hợp triển khai phong trào thi đua tới CĐCS, nữ đoàn viên, người lao động; phối hợp với các đơn vị liên

quan trọng quá trình thực hiện; Lồng ghép, nội dung phong trào thi đua trong các chương trình, cuộc vận động, phong trào thi đua của chuyên môn và công đoàn.

- Phát hiện các gương điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua để giới thiệu, đề xuất Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội giới thiệu cho Hội LHPN Hà Nội đề xuất, đề nghị khen thưởng Trung ương Hội LHPN Việt Nam, Hội LHPN Thành phố theo quy định.

- Định kỳ báo cáo tổng hợp, đánh giá tình hình thực hiện Kế hoạch này gắn với báo cáo kết quả công tác nữ công, báo cáo kết quả phong trào thi đua “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà” hàng năm gửi về LĐLĐ thành phố Hà Nội (qua Ban Nữ công) đồng thời qua địa chỉ email: nucong@congdoanhanoi.org.vn.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Thường trực LĐLĐ TP;
- Hội LHPN TP;
- LĐLĐ quận, huyện, thị xã;
- Công đoàn ngành, Công đoàn CTTCS;
- CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VT, NC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



Đặng Thị Phương Hoa